

ENKÄT OM INTERN RÖRLIGHET (RESULTAT)

Med intern rörlighet menas att en individ byter tjänst och flyttar på sig horisontellt eller horisontellt/vertikalt inom en organisation. I detta fall avses en förflyttning mellan departement inom Regeringskansliet. Denna enkät är en del i en studie som görs i syfte att utreda vilka faktorer som medverkar alternativt motverkar till rörlighet mellan departementen inom Regeringskansliet.

Skriv ut enkäten och besvara frågorna genom att markera det alternativ som bäst stämmer överens med vad du tycker eller tror! Om du är osäker; markera neutralt läge!

Skicka din ifyllda enkät via internposten till:

Aja Lind, FA Stab, Kv. Rosenbad, senast den 21 november 2006!

Observera att du inte ska ange namn eller någon annan identifierbar information på enkäten. Undersökningen görs helt anonymt.

Tack för din medverkan!

Allmänt om intern rörlighet

1.	Känner du till att Regeringskansliet strävar efter en ökad personalrörlighet mellan departementen?	Ja – 64,5 %	Nej – 36,5 %		
				Prio	
				(Antal markeringar)	
2.	Om du svarade ja på fråga 1, hur kom detta främst till din kännedom?	Via min chef		5 (6)	
		Via personalchef el. motsv.		4 (7)	
		Via kollegor		3 (9)	
		Via Insidan		1 (14)	
		Via departementssidan		6 (1)	
		Via medarbetarpolicyn		2 (10)	
		På annat sätt, ange vilket		5 (6)	

Attityd till intern rörlighet

		Stämmer helt	Stämmer ganska bra	Neutralt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer inte alls
	(Medelvärde: 1=påståendet stämmer inte alls, 5=påståendet stämmer helt)					
3.	Jag tycker att intern rörlighet mellan departementen är bra för Regeringskansliet som organisation. (Medelvärde 4,57)	63,0 %	28,8 %	8,2 %	0,0 %	0,0 %
4.	Jag är positiv till att själv arbeta på ett annat departement. (Medelvärde 4,15)	51,4 %	21,6 %	18,9 %	6,8 %	1,4 %

Egna normer

		Stämmer helt	Stämmer ganska bra	Neutralt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer inte alls
5.	Jag vill inte ha en tjänst med låsta arbetstider. (Medelvärde 4,09)	47,9 %	20,5 %	23,3 %	6,8 %	1,4 %
6.	Jag söker en tjänst utifrån hur hög lön jag kan få. (Medelvärde 3,03)	4,1 %	31,1 %	36,5 %	20,3 %	8,1 %
7.	Status är viktigt för mig. (Medelvärde 2,74)	5,4 %	17,6 %	37,8 %	24,3 %	14,9 %
8.	Att få mer stimulerande arbetsuppgifter är viktigt för mig. (Medelvärde 4,62)	66,2 %	29,7 %	4,1 %	0,0 %	0,0 %
9.	Jag är mån om min egen kompetensutveckling. (Medelvärde 4,50)	52,7 %	44,6 %	2,7 %	0,0 %	0,0 %
10.	Vilken titel jag har är viktigt för mig. (Medelvärde 3,04)	9,6 %	24,7 %	37,0 %	13,7 %	15,1 %

Föreställning om konsekvens – hur tror du att det är?

		Stämmer helt	Stämmer ganska bra	Neutralt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer inte alls
11.	På mitt nuvarande departement har jag möjlighet att själv påverka mina arbetstider. (Medelvärde 3,85)	19,2 %	60,3 %	6,8 %	11,0 %	2,7 %
12.	Jag tror att min löneutveckling främjas av att stanna på mitt nuvarande departement. (Medelvärde 2,47)	2,7 %	12,2 %	37,8 %	24,3 %	23,0 %
13.	Att arbeta på vissa andra departement medför högre status. (Medelvärde 3,36)	12,3 %	30,1 %	37,0 %	19,2 %	1,4 %
14.	Om jag byter departement kan jag få mer stimulerande arbetsuppgifter. (Medelvärde 2,93)	0,0 %	16,2 %	64,9 %	14,9 %	4,1 %
15.	Om jag flyttar till ett annat departement utvecklas min kompetens på ett positivt sätt. (Medelvärde 3,73)	14,9 %	51,4 %	25,7 %	8,1 %	0,0 %
16.	Jag kan lättare få en högre titel om jag stannar på mitt nuvarande departement. (Medelvärde 2,86)	5,4 %	10,8 %	62,2 %	8,1 %	13,5 %

Sociala normer

	Stämmer helt	Stämmer ganska bra	Neutralt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer inte alls
17. Min/a chef/er uppmuntrar till att söka tjänster på andra departement. (Medelvärde 1,86)	0,0 %	4,1 %	24,3 %	25,7 %	46,0 %
18. Jag skulle svika mina kollegor om jag flyttade till ett annat departement. (Medelvärde 1,99)	1,4 %	5,4 %	16,2 %	44,6 %	32,4 %
19. Jag är illojal mot min nuvarande ledning om jag flyttar till ett annat departement. (Medelvärde 1,61)	0,0 %	1,4 %	8,1 %	40,5 %	50,0 %

Faktorer som underlättar eller försvårar

	Stämmer helt	Stämmer ganska bra	Neutralt	Stämmer ganska dåligt	Stämmer inte alls
20. Jag har svårt att hitta information om vilka interna tjänster som är lediga. (Medelvärde 1,93)	0,0 %	4,1 %	20,3 %	40,5 %	35,1 %
21. Jag tycker att ansökningsförfarandet för att söka interna tjänster är komplicerat. (Medelvärde 2,50)	2,7 %	10,8 %	39,2 %	28,4 %	18,9 %
22. Jag föredrar att vara kvar på samma departement, där jag känner mig hemma. (Medelvärde 2,81)	4,1 %	24,3 %	31,1 %	27,0 %	13,5 %
23. Det är negativt att jag listas offentligt i RK-Dia när jag skickar in en ansökan till en intern tjänst. (Medelvärde 3,51)	23,0 %	31,1 %	28,4 %	9,5 %	8,1 %
24. Att söka interna tjänster är meriterande. (Medelvärde 2,89)	2,7 %	17,6 %	54,1 %	17,6 %	8,1 %

Egna erfarenheter

25. Har du av eget initiativ bytt tjänst till ett annat departement någon gång?	Ja –	23,0 %	Nej –	77,0 %	
26. Har du sökt en tjänst på ett annat departement någon gång?	Ja –	51,4 %	Nej –	48,6 %	
27. Om du svarade ja på fråga 26, vilka är dina erfarenheter från att söka tjänster internt?	Mycket bra	Ganska bra	Neutrala	Ganska dåliga	Mycket dåliga
	23,7 %	28,9 %	13,2 %	18,4 %	15,8 %

28.	Om du svarade "ganska dåliga" eller "mycket dåliga" på fråga 27, på vilket sätt har du <u>dåliga</u> erfarenheter?	Jag fick ingen återkoppling på min ansökan	1 (10)
		Jag blev otrevligt bemött	(0)
		Jag fick negativa reaktioner från kollegor	(0)
		Jag fick negativa reaktioner från min chef	4 (1)
		Jag upplevde att sökanden från det aktuella departementet hade förtur	2 (7)
		På annat sätt, ange vilket	<u>3 (3)</u>

29.	Om du svarade "ganska bra" eller "mycket bra" på fråga 27, på vilket sätt har du <u>bra</u> erfarenheter?	Min ansökan hanterades snabbt och effektivt	2 (11)
		Jag blev trevligt bemött	1 (15)
		Jag fick positiva reaktioner från kollegor	4 (4)
		Jag fick positiva reaktioner från min chef	5 (3)
		Jag upplevde att jag "tävlade om tjänsten" på samma villkor som alla andra	3 (9)
		På annat sätt, ange vilket	<u>(0)</u>

Bakgrundsinformation

Är du...?

man 39,2 %

kvinna 60,8 %

Hur gammal är du?

-30 8,3 %

31-40 45,8 %

41-50 15,3 %

51-60 20,8 %

60- 9,7 %

Vilken roll har du?

Baspersonal (ex. ass, ks) 16,2 %

Handläggare 73,0 %

Chef 6,8 %

Annan, ange vilken 4,1 %

Slutligen:

Ge gärna egna förslag till hur du tror att rörligheten mellan departementen kan ökas!
